

ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГПОУ «Донецкий ПЛППП»

Л.А. Ювко

прик. от 02.05.2017г № 52

ПОЛОЖЕНИЕ
о необходимости неукоснительного соблюдения
норм действующего законодательства
по противодействию коррупции
в ГПОУ «Донецкий профессиональный
лицей пищевой и перерабатывающей промышленности»
(локальный акт № 19/о)

г. Донецк
2017г

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о необходимости неукоснительного соблюдения норм действующего законодательства по противодействию коррупции в ГПОУ «Донецкий профессиональный лицей пищевой и перерабатывающей промышленности» (далее-Положение) разработано в соответствии с Конституцией Донецкой Народной Республики, Уголовным Кодексом Донецкой Народной Республики, и нормативными правовыми актами законодательства в сфере борьбы с коррупцией.

1.2. Положение представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности лицея.

1.3. Положение определяет основные цели и задачи противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

2. Цели и задачи Положения

2.1. Целью настоящего Положения является:

2.1.1 Развитие стремления всех участников учебно-воспитательного процесса в лицее к высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности лицея, а также поддержание личной репутации и репутации образовательного учреждения на должном уровне.

2.1.2 Уменьшение риска вовлечения всех участников учебно-воспитательного процесса в лицее, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

2.1.3. Формирование у всех участников учебно-воспитательного процесса в лицее единообразного понимания Положения.

2.1.4. Обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в лицее.

2.2. Задачами Положения являются:

2.2.1. Информирование работников лицея о нормативных правовых актах, обеспечивающих работу по профилактике противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2.2.2. Определение основных принципов обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в лицее.

2.2.3. Обобщение и разъяснение всем участникам учебно-воспитательного процесса в лицее основных требований антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в ГПОУ «Донецкий ПЛПП» основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики лицея действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции и законодательству Донецкой Народной Республики и иным нормативным правовым актам, применимым в лицее. ГПОУ «Донецкий ПЛПП» при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами лицея.

3.1.2. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»)

ГПОУ «Донецкий ПЛПП» при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях. ГПОУ «Донецкий ПЛПП» безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах лицея) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция. ГПОУ «Донецкий ПЛПП» безусловно запрещает всем работникам использовать каких-либо третьих лиц, участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция.

3.1.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ГПОУ «Донецкий ПЛПП» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников лицея о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения лица, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.

3.1.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в лицее таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников лицея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства лицея за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.8. Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых лицее антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

3.1.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, лицей осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Обязанности всех участников учебно-воспитательного процесса (руководства, преподавателей, сотрудников и студентов) в связи с предупреждением и противодействием коррупции.

4.1. Содействовать повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения всех участников учебно-воспитательного процесса, в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики лицея и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

4.2. Назначать ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.3. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени лица.

4.4. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени лица.

4.5. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя (должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), руководство лица о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений или совершения коррупционных правонарушений другими участниками учебно-воспитательного процесса.

4.6. Сообщать о возможности возникновения или возникшем у участников учебно-воспитательного процесса конфликте интересов.

4.7. Оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности лица по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.8. Знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также Плана мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных проявлений.

4.9. Руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

5. Работа по внедрению настоящего Положения

5.1. Директор, администрация лица требуют от работников соблюдения настоящего Положения, информирует их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

5.2. В ГПОУ «Донецкий ПЛПП» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества.

5.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится ознакомление с локальными актами антикоррупционного действующего законодательства, а для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия.

6. Внесение изменений

6.1. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность лица, директор, а также ответственные лица, осуществляют мониторинг запланированных и проведенных мероприятий, а при необходимости пересматривают и изменяют их.

7. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения

7.1. Все участники учебно-воспитательного процесса ГПОУ «Донецкий ПЛПП», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Донецкой Народной Республики, за неисполнение (ненадлежащее исполнение) принципов и требований настоящего Положения.

7.2. Лица, виновные в нарушении принципов и требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГПОУ «Донецкий ПЛПП», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Донецкой Народной Республики.