

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Донецкий техникум пищевой и перерабатывающей промышленности»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ДТППП»
 С.В.Синезубова

Приказ № 244 от 30.12.2021



ПОЛОЖЕНИЕ

о методической работе

Локальный акт № 11 10

Донецк, 2021г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о методической работе в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Донецкий техникум пищевой и перерабатывающей промышленности» разработано на основе Временного Типового положения о методической работе в учреждениях среднего профессионального (профессионально-технического) образования и профессионального обучения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 06.04.2015 года и действующих законодательных и нормативных документов Донецкой Народной Республики в сфере образования.

1.2. Методическая работа – это основанная на достижениях науки и передового опыта система аналитической, организационной, диагностической, поисковой, исследовательской, научно-практической, информационной деятельности с целью совершенствования профессиональной компетентности педагогических работников и повышения эффективности образовательного процесса.

1.3. Основные принципы методической работы:

- демократизация и гуманизация учебного процесса;
- целевой подход к организации методической работы в соответствии с программными целями ГБПОУ «ДТШП», и направлений его деятельности;
- организация работы с педагогическими кадрами на основе учета их потребностей и реального уровня профессиональной компетентности;
- системность и систематичность;
- научность;
- оперативность и мобильность;
- прогнозируемость и опережающий характер;
- оптимальное сочетание индивидуальных и коллективных форм;
- приоритет знаний и нравственных ценностей.

1.4. Основными направлениями методической работы являются:

- организационно-методическое обеспечение программ развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Донецкий техникум пищевой и перерабатывающей промышленности»;
- совершенствование содержания, форм и методов обучения и воспитания студентов техникума, обеспечение единства, органической взаимосвязи общеобразовательной и профессиональной подготовки обучающихся на основе принципов гибкости, преемственности, прогнозируемости среднего профессионального образования;
- непрерывное повышение педагогической, профессиональной и методической компетентности педагогических работников образовательного учреждения на основе диагностики и выбора оптимальной модели методической деятельности, развитие их общей культуры, создание мотивации и условий для профессионального совершенствования;
- обеспечение выполнения требований государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и профессионального обучения по направлениям подготовки;

- постоянный мониторинг уровня знаний, умений и навыков обучающихся, показателей работы техникума, деятельности педагогических работников, разработка рекомендаций по повышению эффективности работы образовательного учреждения;
- оптимизация содержания образования и организации учебного процесса в соответствии с основными профессиональными образовательными программами и потребностями работодателей;
- информационное обеспечение педагогических работников по проблемам образования, педагогики, психологии, информирования о достижениях науки и техники, передового педагогического и производственного опытов;
- организационно-методическая помощь в развитии педагогического творчества, экспериментально-исследовательской работе, внедрении результатов научных исследований, передового опыта, педагогических технологий и т.д.;
- создание комплексно-методического обеспечения учебных дисциплин, МДК профессий, специальностей, разработка и издание учебных, методических пособий, рекомендаций, наглядных средств обучения;
- обеспечение интеграции образовательного процесса, науки и практики;
- подготовка к аттестации педагогических работников.

2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

2.1. Структура методической работы состоит из взаимосвязанных и взаимодействующих элементов, которые соответствуют целям и задачам, стоящим перед ГБПОУ «ДТПШП» и воплощаются в различных формах, методах и средствах.

2.2. В ГБПОУ «ДТПШП» осуществляется коллективная и индивидуальная методическая работа.

2.3. Основой в выборе форм методической работы являются различные методы диагностического исследования уровня профессиональной компетентности педагогических работников.

2.4. Коллективные формы методической работы используются с целью выработки единого подхода к решению определенных проблем, обсуждения актуальных вопросов организации образовательного процесса, анализа результатов коллективной деятельности, изучения и распространения лучшего педагогического опыта, научно-технической и педагогической информации.

2.5. Коллективными формами методической работы являются: педагогический совет, цикловые комиссии, инструктивно-методические совещания, теоретические и практические семинары, школы профессионального мастерства, передового опыта, научно-практические конференции, педагогические чтения и др.

2.5.1. Педагогический совет

Педагогический совет - высший коллегиальный орган ГБПОУ «ДТПШП», координирующий вопросы учебно-воспитательной, учебно-методической и учебно-производственной деятельности.

Педагогический совет определяет основные направления и задачи, конкретные формы работы педагогического коллектива и принимает решения по основным принципиальным вопросам деятельности техникума.

Председателем педагогического совета является директор образовательного учреждения (ГБПОУ «ДТППП»).

В состав педагогического совета входят заместители директора ГБПОУ «ДТППП», зав.учебно-производственной практикой, преподаватели, мастера производственного обучения, методист, педагог-психолог, воспитатели, другие работники образовательного учреждения.

Состав педагогического совета утверждается приказом директора ГБПОУ «ДТППП».

Работа педагогического совета проводится в соответствии с планом, который составляется, как правило, на учебный год и утверждается на первом заседании педагогического совета.

Педагогический совет созывается не реже одного раза в два месяца. При необходимости проводятся внеочередные заседания. Педагогические советы могут проводиться в нетрадиционных формах: защита инноваций, совет-диспут, совет-конференция и тому подобное. По обсуждаемым вопросам, выносятся решения с определением сроков их исполнения и исполнителей, а также лиц, осуществляющих контроль за их исполнением.

Педагогический совет имеет право выносить решения при наличии не менее двух третей его членов. Решение педагогического совета принимается большинством голосов. При равенстве голосов решающим является голос председателя педагогического совета. Решение педагогического совета вступает в действие только после его утверждения председателем совета.

Организацию работы по выполнению решений и рекомендаций педагогического совета осуществляет председатель совета. По наиболее важным решениям педагогического совета издаются приказы. Информация о результатах выполнения предварительно принятых решений заслушивается на очередных заседаниях совета. Делопроизводство педагогического совета ведет секретарь, избираемый из членов совета сроком на учебный год и работающий на общественных началах.

Протоколы заседаний подписываются председателем и секретарем. В протоколе фиксируется его номер, дата заседания, количество присутствующих, повестка дня, краткое содержание выступлений, предложений, замечаний и принятое решение. К протоколу прилагаются материалы по вопросам, которые обсуждались. Протоколы заседаний педагогического совета хранятся в делах образовательного учреждения в течение десяти лет.

2.5.2. Цикловые комиссии ГБПОУ «ДТППП».

Цикловые комиссии создаются при наличии трех и более преподавателей, мастеров производственного обучения или других педагогических работников по определенным учебным дисциплинам, профессиональным модулям (профессии, специальности) или родственных предметов (специальности, групп профессий).

Цикловые комиссии создаются на учебный год и проводят заседания, как правило, ежемесячно.

Руководство работой цикловых комиссий осуществляют председатели комиссий, избираемых из опытных преподавателей, мастеров производственного обучения.

Персональный состав цикловых комиссий, а также председатели комиссий утверждаются приказом директора ГБПОУ «ДТППП» на начало учебного года.

Руководители учреждения являются членами цикловых комиссий по профилю их преподавательской деятельности (специальности, профессии).

Определение содержания, форм и методов работы цикловой комиссии зависит от конкретных условий работы образовательного учреждения и осуществляется с учетом индивидуальных возможностей педагогов.

План работы цикловой комиссии разрабатывается на учебный год по результатам предыдущей деятельности педагогического коллектива и на основе анализа итогов диагностического изучения профессиональной компетентности педагогических работников.

В необходимых случаях к работе цикловых комиссий привлекаются работники научных учреждений или других учреждений профессионального образования, общеобразовательных школ, специалисты предприятий-заказчиков кадров и другие лица.

Основным содержанием работы цикловых комиссий являются:

- разработка, рассмотрение рабочей учебно-программной документации, ее анализ, внесение коррективов (в объеме регионального компонента) в учебные программы;
- обновление содержания обучения и воспитания, обеспечение взаимосвязи общеобразовательной и профессиональной подготовки обучающихся, внесение соответствующих коррективов в рабочие учебные планы и программы, поурочно тематические планы;
- изучение и использование в учебном процессе новых педагогических и производственных технологий, передового опыта обучения и воспитания, анализ результатов этой работы;
- проведение работы по комплексно-методическому обеспечению образовательного процесса средствами обучения, разработка методических рекомендаций по эффективному использованию дидактических материалов, создание необходимых средств обучения и т.д.;
- анализ состояния и результатов всех направлений образовательного процесса, качества знаний, умений и навыков обучающихся, уровня их воспитанности и профессиональной культуры;
- изучение, анализ и оценка методов и результатов контроля учебных достижений обучающихся на разных этапах (текущая, тематическая, промежуточная и итоговая аттестации, проверочные и контрольные работы, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)). Разработка и реализация мероприятий по улучшению результатов промежуточных и итоговых аттестаций;
- организация самостоятельной работы обучающихся при изучении тем учебной программы предметов на занятиях/ уроках и во внеурочное время;
- анализ результатов проверок образовательного учреждения, внутреннего контроля, разработка предложений и рекомендаций по улучшению преподавания отдельных учебных дисциплин;

- организация наставничества, оказания помощи молодым педагогическим работникам в подготовке и проведении занятий/уроков, внеурочных мероприятий, организация взаимопосещений занятий, открытых уроков и их обсуждение;
- выработка единых требований к содержанию работы учебных кабинетов;
- участие в выставках методических разработок разного уровня, конкурсах педагогического и профессионального мастерства, мастер-классах.
- организация и осуществление внеурочной работы (проведение встреч с работниками производств, семинаров-практикумов, организация и проведение тематических недель по предметам, организация кружковой работы, проведение конкурсов профессионального мастерства и олимпиад и тому подобное).

В работе цикловых комиссий могут применяться различные нетрадиционные формы: круглые столы, диалоги, методические консилиумы, тренинги и тому подобное.

На заседании цикловой комиссии ведется протокол, в котором записывается его номер, дата заседания, фамилии присутствующих, повестка дня, краткое содержание выступлений, предложений, замечаний. К протоколу прилагаются материалы по рассмотренным вопросам.

2.5.3. Инструктивно-методические совещания проводятся руководителями образовательного учреждения (ГБПОУ «ДТППП») с целью информирования педагогических работников, оперативного изучения и обсуждения нормативных актов, документов, отдельных текущих вопросов, доведение конкретных учебно-производственных, учебно-воспитательных задач, а также текущего инструктажа педагогических работников.

2.5.4. Проблемные семинары, семинары-практикумы, лектории, школы передового опыта организуются с целью углубленного обучения наиболее важных вопросов образовательного процесса, пропаганды и внедрения конкретного передового опыта и проводятся дифференцированно в зависимости от поставленных задач, состава педагогических работников, уровня их профессиональной компетентности.

2.5.5. На научно-практических конференциях и педагогических чтениях обсуждаются актуальные педагогические проблемы, система работы лучших учебных заведений, педагогов, заслушиваются доклады и другие материалы по отдельным вопросам педагогической теории и практики, подводятся итоги и обсуждаются результаты экспериментальной и исследовательской работы, которая осуществляется в Государственном бюджетном профессиональном учреждении «Донецкий техникум пищевой и перерабатывающей промышленности».

2.6. Индивидуальные формы методической работы используются для удовлетворения личных потребностей и конкретных запросов педагогов, их выбор зависит от уровня образования, профессиональной компетентности, специфики деятельности, индивидуальных возможностей и других характеристик педагогических работников.

Индивидуальными формами методической работы является наставничество, консультации, самообразование, стажировки и тому подобное.

2.6.1. Самообразование руководящих и педагогических работников включает повышение уровня знаний по специальности, общей и профессиональной культуры,

изучение передового педагогического опыта, участие в научной работе, проведение открытых занятий/уроков, подготовка рефератов и докладов и тому подобное.

Самообразование является обязательным элементом развития профессиональной компетентности педагогических работников, которые свободно выбирают формы, методы и средства обучения.

2.6.2.К индивидуальным формам методической работы руководителей, методиста относится индивидуальная методическая помощь педагогическим работникам образовательного учреждения, которая включает:

системное изучение и анализ работы преподавателей, мастеров производственного обучения, классных руководителей, воспитателей и других работников;

оказание помощи педагогическим работникам в выборе форм и методов обучения и воспитания обучающихся, в совершенствовании методики проведения учебных занятий и внеурочных мероприятий;

персональное проведение открытых занятий/уроков, других занятий, индивидуальных и групповых консультаций, оказание помощи преподавателям и мастерам производственного обучения в разработке учебно-программной документации (на основе типовой), методических рекомендаций, дидактических материалов и других педагогических средств обучения;

выявление, изучение и обобщение передового опыта работы педагогических работников;

оказание помощи в самообразовании, подготовке докладов и выступлений на конференциях, педагогических чтениях, проведении экспериментально-исследовательской работы, внедрении в образовательный процесс результатов научных исследований, передового педагогического опыта, инновационных технологий.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПЛАНИРОВАНИЕ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

3.1. Общую организацию методической работы в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Донецкий техникум пищевой и перерабатывающей промышленности» осуществляет директор. Непосредственным организатором методической работы является методист или заместитель директора, в обязанности которого входит организация данной работы с педагогическими работниками.

Конкретную методическую работу с различными категориями педагогических работников в соответствии со спецификой их деятельности проводят заместители директора, зав. учебно-производственной практикой в пределах своих функций.

3.2. В организации методической работы и ее планировании учитываются актуальные задачи развития системы среднего профессионального образования. Программные цели ГБПОУ «ДТПП».

3.3. Планирование методической работы — это система мероприятий, обеспечивающая ее непрерывность, упорядоченность, определенность, соответствие потребностям образовательного процесса и личным запросам педагогов.

3.4. Реализации программных целей ГБПОУ «ДТППП», и методической работы способствует работа над единой научно-методической проблемой.

3.5. Методическая работа на год планируется на основании анализа деятельности педагогического коллектива в виде самостоятельного раздела годового плана работы образовательного учреждения.

План методической работы разрабатывается методистом с участием заместителей директора, зав. учебно-производственной практикой, обсуждается на педагогическом совете, утверждается директором ГБПОУ «ДТППП».

3.6. Выполнение плана методической работы обобщается в отчете, который методист подает директору техникума.

3.7. С целью обеспечения надлежащих условий для организации и проведения методической работы в учебном учреждении создается методический кабинет.

Методический кабинет является центром методической работы ГБПОУ «ДТППП», где сосредотачиваются информационные, учебно-методические, нормативные материалы, материалы лучшего опыта педагогов, образцы учебно-планирующей и отчетной документации, дидактических, наглядных материалов и тому подобное.

Основными функциями методического кабинета являются:

- создание условий для подготовки педагогов к учебным занятиям и внеурочных мероприятий;
- проведение индивидуальных и коллективных форм методической работы с педагогическими работниками;
- оказание помощи педагогическим работникам и руководителям учебного учреждения в работе по самообразованию, индивидуальной методической работе, экспериментально-исследовательской деятельности;
- обобщение, пропаганда и распространение лучшего педагогического опыта;
- информационное обеспечение педагогических работников по проблемам профессионального образования, педагогики, психологии, накопление и систематизация методической информации.

3.8. Работа методического кабинета ведется под руководством методиста и находит отражение в разделе «Методическая работа и повышение квалификации» плана работы ГБПОУ «ДТППП» на год.

3.9. Деятельность методического кабинета предусматривает:

организацию мероприятий по повышению педагогического мастерства педагогических работников (семинаров, школ передового опыта, лекций, курсов педагогического и технического минимума, индивидуальных и групповых консультаций и т.д.);

организацию педагогических чтений и научно-практических конференций;

организацию постоянно действующих и временных выставок с целью распространения передового опыта педагогов, пропаганда результатов научно-исследовательской деятельности, новинок научно-методической литературы, достижений педагогики, психологии, техники и технологии;

ознакомление педагогов с необходимой периодической, учебной, методической литературой для подготовки к занятиям, внеурочным мероприятиям, выступлениям, докладам на педагогических чтениях и конференциях.

3.10. Оснащение методического кабинета

Оснащение и оформление методического кабинета должно создавать необходимые условия для эффективной подготовки преподавателей и мастеров производственного обучения к занятиям и внеурочным мероприятиям, индивидуальной методической работы и самообразования, а также для проведения массовых методических мероприятий.

Для оперативного использования в методическом кабинете сосредотачиваются, систематизируются и экспонируются нормативные и инструктивные материалы, необходимые для организации учебного процесса; учебная документация, педагогическая, методическая литература, дидактические материалы.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

4.1. Участие в методической работе является профессиональной обязанностью для всех педагогических работников.

4.2. Результативность методической работы учитывается при проведении аттестации педагогических работников и является основанием для материального и морального поощрения.

4.3. Руководитель образовательного учреждения, его заместители изучают и анализируют состояние методической работы, ее результативность, создают условия для повышения профессионального уровня педагогических работников, обеспечивающих участие всех педагогов в методической работе.

4.4. Педагогические работники имеют право:

пользоваться нормативно-правовой, учебной и научно-методической документацией по вопросам профессиональной деятельности, поступающей в методический кабинет и библиотеку, имеющимся справочно-информационным фондом в установленном порядке;

использовать для самообразования работы в библиотеках и других информационных центрах «методический день», который может предоставляться администрацией образовательного учреждения по представлению методиста (председателя цикловой комиссии);

участвовать в опросе, анкетировании, предоставлять предложения администрации лицея по совершенствованию содержания методической работы;

выезжать в творческие командировки с целью изучения и обмена опытом работы;

обращаться за помощью к методисту, руководителю ГБПОУ «ДТПП», его заместителям, зав. учебно-производственной практикой для решения вопросов повышения своей профессиональной компетентности;

участвовать в методических мероприятиях регионального и республиканского уровня с возмещением расходов командировки по основному месту работы;

проходить стажировку и повышать свою квалификацию.

5. МОНИТОРИНГ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ, В ГБПОУ «ДОНЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ ПИЩЕВОЙ И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

5.1. Мониторинг методической работы в ГБПОУ «ДТППП» осуществляют руководители учреждений, Учебно-методический центр СПО в направлении совершенствования образовательного процесса.

5.2. Директор техникума и его заместители выбирают формы и методы контроля за качеством осуществления педагогическими работниками образовательного процесса, в соответствии с их функциональными обязанностями, рабочими учебными планами и программами.

5.3. Контроль методической работы в техникуме осуществляет директор (заместитель директора) в соответствии с планом внутреннего контроля, утвержденного директором образовательного учреждения (ГБПОУ «ДТППП»).

5.4. За успехи в методической работе работникам устанавливаются различные формы поощрения по согласованию с Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики.